



บันทึกข้อความ

เอกสาร 1.1-1.4
วันที่ 7 ม.ค. 2557
เวลา 15:22

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน งานแผนและงบประมาณ โทร ๐ ๓๕๗๐๙ ๐๙๓ VOIP ๑๐๔๙๙

ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๔/๑๓

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เรียน รองอธิการบดี (นายพงศ์วิทย์ วุฒिवิริยะ)

สืบเนื่องจากการประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อประชุมร่วมกับสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗ ในส่วนของระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา หัวข้อที่ ๔.๑ กำหนดแผนในอีก ๕ ปีข้างหน้าของมหาวิทยาลัยว่า จะทำอะไรบ้าง เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับทรัพยากร บุคลากร ครุภัณฑ์ งบประมาณ และปัจจัยที่จำเป็นอื่นๆ ไว้ให้ครบถ้วนและดำเนินงานได้สำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้ ที่ประชุมมอบกองนโยบายและแผนปรับแก้ข้อมูลยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาในคราวต่อไป นั้น

ในการนี้ กองนโยบายและแผน ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอธิการบดี ชั้น ๒ อาคารศรีพิทยาคาร ศูนย์ทันตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุรัชย์ มัจฉาชีพ)

รองอธิการบดี

รองประธานคณะกรรมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

1. กงม / ศธ ๐๕๘๕.๐๔/๑๓ V-NET ๓๐/๑๒/๕๗
2. 11๑๖ กต. กงม

7 ม.ค. 57



บันทึกข้อความ

สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 13
วันที่ - 7 ม.ค. 2557
เวลา 15.00

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน งานแผนและงบประมาณ โทร ๐ ๓๕๗๐๙ ๐๙๓ VOIP ๑๐๔๙๙

ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๔/๑๓

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์)

สืบเนื่องจากการประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อประชุมร่วมกับสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗ ในส่วนของระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา หัวข้อที่ ๕.๑ กำหนดแผนในอีก ๕ ปีข้างหน้าของมหาวิทยาลัยว่า จะทำอะไรบ้าง เพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับทรัพยากร บุคลากร ครุภัณฑ์ งบประมาณ และปัจจัยที่จำเป็นอื่นๆ ไว้ให้ครบถ้วนและดำเนินงานได้สำเร็จตามแผนที่กำหนดไว้ ที่ประชุมมอบกองนโยบายและแผนปรับแก้ข้อมูลยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาในคราวต่อไป นั้น

ในการนี้ กองนโยบายและแผน ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในวันจันทร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอธิการบดี ชั้น ๒ อาคารศรีพิทยาคาร ศูนย์ทันตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุม

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุรัชย์ มัจฉาชีพ)

รองอธิการบดี

รองประธานคณะกรรมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

กรม. ไม่สามารถส่ง
เมื่อ ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๗
น. Agron. เพื่อ ๑๕ ม.ค. ๒๕๕๗ ๑๐.๐๐ น.
ที่ สุพรรณบุรี

ร มจ ๕๖

รายงานการประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ครั้งที่ 1/2556

วันพุธที่ 18 ธันวาคม 2556 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมพระพิรุณ อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์ทันตรา

ผู้มาประชุม

1. ผศ.ไพศาล	บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดี
2. รศ.ดร.สุรชัย	มัจฉาชีพ	รองอธิการบดี
3. ผศ.ดร.ศิริกุล	คลองคำนวณการ	รองอธิการบดี
4. นายพงศ์วิทย์	วุฒิวิริยะ	รองอธิการบดี
5. รศ.ระวีวรรณ	สุวรรณศร	รองอธิการบดี
6. ผศ.กฤษฎี	สุขฉายี	ผู้ช่วยอธิการบดี
7. นายอนุรักษ์	เมฆพะโยม	ผู้ช่วยอธิการบดี
8. นายพัฒนาพงศ์	วรรณวิไล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
9. ดร.จันทิมา	เอกวงษ์	รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ฝ่ายบริหารและแผน

ผู้ลาประชุม

1. รศ.สหทัยพล	มีชุนีก	รองอธิการบดี
2. ผศ.สุวิทย์	วงษ์เย็น	รองอธิการบดี
3. รศ.ดร.กิตติ	บุญเลิศนิรันดร์	ผู้ช่วยอธิการบดี
4. ผศ.ทรงวิทย์	เจริญกิจธนาภ	ผู้ช่วยอธิการบดี
5. นางชลอ	หนูอินทร์	ผู้ช่วยอธิการบดี

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. น.ส.สุรรัชต์	ตีมาก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
2. น.ส.เบญจวรรณ	คลีดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
3. น.ส.สุนันทา	มณฑปใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
4. น.ส.สาวิตรี	ชำนาญดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
5. น.ส.อุศนา	อนงค์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
6. นางกณิกนาฏ	สมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

1.1.1 อธิการบดีประธานที่ประชุมแจ้งผู้เข้าร่วมประชุมทราบว่า การทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ซึ่งการจัดทำแผนเป็นหัวใจสำคัญที่จะมองไปข้างหน้า ว่ามหาวิทยาลัยจะก้าวไปอย่างไร ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย โดยจะนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

1.2 เรื่องเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.2.1 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีแจ้งผู้เข้าร่วมประชุมทราบว่า การแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่ 1247/2556 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2556 เนื่องจากได้มอบแนวคิดจากท่านอธิการบดี อยากให้ทีมผู้บริหารร่วมคิดทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ก่อนที่หน่วยงานมีส่วนร่วมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของอธิการบดีใหม่ เพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2559) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และ พ.ศ. 2556

มติที่ประชุม รับทราบและตั้งข้อสังเกตถึงผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุเป้าวิเคราะห์จุดอ่อน ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น พร้อมแนวทางแก้ไข

4.2 ทบทวนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ตามที่อธิการบดีได้แสดงวิสัยทัศน์ นโยบายเป้าหมายการพัฒนาแผนบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ. 2556 – 2559

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับปรุง/เพิ่มเติม ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ เดิม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อชุมชน สังคม ประเทศ และนานาชาติ ปรับเปลี่ยน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเพื่อชุมชน สังคม ประเทศ และนานาชาติ

2. ปรัชญา เดิม สุวรรณภูมิรวมพลังสร้างสรรค์ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกิจกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชน สังคม ประเทศ และนานาชาติ ปรับเปลี่ยน ราชมงคลสุวรรณภูมิรวมพลังสร้างสรรค์ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกิจกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชน สังคม ประเทศ และนานาชาติ

3. ปณิธาน ให้คงเดิม คือ ผลិតบัณฑิตนักปฏิบัติ เป็นคนดี มีความรู้ รักสู้งาน

4. พันธกิจ ให้เพิ่มจำนวน 1 ข้อเป็นข้อที่ 5. บริหารจัดการที่ทันสมัย และมีธรรมาภิบาล

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ ให้คงเดิม 8 ประเด็นยุทธศาสตร์

6. อัตลักษณ์ ให้เพิ่ม คือ บัณฑิตนักปฏิบัติ ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสู้งาน

7. เอกลักษณ์ ให้เพิ่ม คือ เป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาชีพและเทคโนโลยี

8. ประธานมอบรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็น เพื่อไปดำเนินการตรวจ/ทบทวน ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน พร้อมจัดส่งให้กองนโยบายและแผน ภายในวันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2556 เพื่อจกได้นำมาสรุปเข้าที่ประชุมในวันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2556 เวลา 13.30 น. และนำเสนอคณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สินในวันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2556 ต่อไป โดยกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ	รองอธิการบดี (นายพงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) ผู้ช่วยอธิการบดี (นายอนุรักษ์ เมฆพะโยม)
2. สร้างและพัฒนางานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ	รองอธิการบดี (รศ.ระวีวรรณ สุวรรณศรี)
3. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน สังคม และสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดี (รศ.ระวีวรรณ สุวรรณศรี) ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.กิตติ บุญเลิศนิรันดร์) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ. ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ)
4. สืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชุนิก) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ทรงวิทย์ เจริญกิจธนาภ)
5. พัฒนาระบบและกลไก สนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษามีพัฒนาการครบทุกด้าน	รองอธิการบดี (รศ.สหายพล มีชุนิก)
6. พัฒนาคุณภาพของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	รองอธิการบดี (รศ.ดร.สุรัชย์ มัจฉาชีพ) รองอธิการบดี (นายพงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉาย)
7. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเชิงบูรณาการด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีบุคลากรเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ศิริกุล คล่องค่านวนการ) รองอธิการบดี (ผศ.สุวิทย์ วงษ์เย็น) ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.กฤษฎี สุขฉาย) ผู้ช่วยอธิการบดี (นางชลอ หนูอินทร์)
8. พัฒนามหาวิทยาลัยให้พร้อมก้าวเข้าสู่ระดับอาเซียน	รองอธิการบดี (นายพงศวิทย์ วุฒิวิริยะ) ผู้ช่วยอธิการบดี (นายอนุรักษ์ เมฆพะโยม)

9. ประชุมมอบกองนโยบายและแผนประสานข้อมูลเพิ่มเติมจาก ดร.จันทิมา เอกวงษ์ ในการจัดทำข้อมูลการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ เพื่อจักได้มอบให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีใช้เป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำทบทวนแผนพัฒนาฯ ต่อไป

10. มอบกองนโยบายและแผนดำเนินการจัดส่งเอกสารข้อมูลการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านทาง e-mail


ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา 16.40 น.

สุชนพร
(น.ส.สุนันทา มณฑปใหญ่)

ผู้จัดรายงานการประชุม


(นายพัฒนพงศ์ วรรณวิไล)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ครั้งที่ 2/2556

วันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2556 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมพระพิรุณ อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศ ศูนย์หัตถรา

ผู้มาประชุม

1. ผศ.ไพศาล	บุรินทร์วัฒนา	อธิการบดี
2. รศ.ดร.สุรัชย์	มัจฉาชีพ	รองอธิการบดี
3. ผศ.ดร.ศิริกุล	คล่องคำวนการ	รองอธิการบดี
4. นายพงศ์วิทย์	วุฒิวิริยะ	รองอธิการบดี
5. รศ.สหายพล	มีชุนีก	รองอธิการบดี
6. ผศ.สุวิทย์	วงษ์ยีน	รองอธิการบดี
7. รศ.ระวีวรรณ	สุวรรณศร	รองอธิการบดี
8. รศ.ดร.กิตติ	บุญเลิศนิรันดร์	ผู้ช่วยอธิการบดี
9. ผศ.กฤษฎี	สุขฉายี	ผู้ช่วยอธิการบดี
10. ผศ.ทรงวิทย์	เจริญกิจจนลาม	ผู้ช่วยอธิการบดี
11. นางชลอ	หนูอินทร์	ผู้ช่วยอธิการบดี
12. นายอนุรักษ์	เมฆพะโยม	ผู้ช่วยอธิการบดี
13. นายพัฒนพงศ์	วรรณวิไล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
14. ดร.จันทิมา	เอกวงษ์	รองคณบดีวิทยาลัยการจัดการ ฝ่ายบริหารและแผน

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายจรยุทธ์	โช๊ะมาลี	แทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
2. นางชมัยภรณ์	ทองคำชุม	ผู้อำนวยการกองคลัง
3. น.ส.สุวัชต์	ดีมาก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
4. น.ส.เบญจวรรณ	คสิติษฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
5. น.ส.สุนันทา	มณฑปใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
6. น.ส.สาวิตรี	ชำนาญดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
7. น.ส.อุศนา	อนงค์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
8. นางกณิกนาฏ	สมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เริ่มประชุมเวลา 13.30น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

อธิการบดีประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ผู้เข้าร่วมประชุมทราบว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 1/2556 ได้มอบผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็น เพื่อไปดำเนินการตรวจ/ทบทวน ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน เพื่อให้กองนโยบายและแผนรวบรวมข้อมูลสรุปเข้าที่ประชุมในวันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2556 และสอบถามการส่ง ข้อมูลครบถ้วนตามที่มอบผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็น

กองนโยบายและแผนแจ้งให้ประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทราบว่า มีจำนวน 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดส่งมายังกองนโยบายและแผน คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สนับสนุน และส่งเสริมเพื่อให้นักศึกษามีพัฒนาการครบทุกด้าน

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

2.1 รับรองรายงานการประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 1/2556 จำนวน 4 หน้า

2.2 รับรองรายงานการประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ครั้งที่ 2/2556 จำนวน 15 หน้า

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 การทบทวน ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับปรุง/เพิ่มเติม ดังนี้

1.วิสัยทัศน์ ให้คงเดิม มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีเพื่อชุมชน สังคม ประเทศ และนานาชาติ

2. ปรัชญา เดิม สุวรรณภูมิรวมพลังสร้างสรรค์ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกิจกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชน สังคม ประเทศ และนานาชาติ ปรับ ราชมงคลสุวรรณภูมิรวมพลังสร้างสรรค์ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกิจกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชน สังคม ประเทศ และนานาชาติ

3. ปณิธาน เดิม ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน ปรับ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่เป็น คนดี มีความรู้ รักสุ้งาน

4. อัตลักษณ์ ให้คงเดิม คือ บัณฑิตนักปฏิบัติ ที่เป็นคนดี มีความรู้ รักสุ้งาน

5. เพิ่ม ส่วนขยาย คนดีมีคุณลักษณะ คือ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม อันประกอบด้วย

- มีความซื่อสัตย์ กตัญญู
- มีเมตตา รู้จักการเสียสละ
- มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน
- รักชาติ รักองค์กร
- ดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

มีความรู้มีคุณลักษณะ คือ

- เป็นผู้มีคุณภาพทางวิชาการและวิชาชีพ
- มีความรอบรู้ ทันสมัย สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม
- สามารถคิดวิเคราะห์ และแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ
- มีวิจารณ์ญาณในการตัดสินใจเลือกกระทำแต่ในสิ่งที่ดี

รักสุ้งานมีคุณลักษณะ คือ

- มีความรับผิดชอบ มีวินัย
- มีความอดทน ขยันหมั่นเพียร
- รู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียง พอประมาณ
- รักการทำงานและปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่องจนเป็นวิถีชีวิตในการทำงาน

6. เอกลักษณ์ ให้เพิ่มคือ เป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาชีพและเทคโนโลยี

7. พันธกิจ ให้คงเดิมจำนวน 5 ข้อ

8. ประเด็นยุทธศาสตร์ ให้คงเดิม 8 ประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ พ.ศ.2557 - พ.ศ.2560

ตารางที่ 1. เป้าประสงค์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน				กลยุทธ์
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	
รวมทั้งสิ้น			967.9409	1,473.4899	1,573.9262	1,616.5146	
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน) ทั้งสิ้น			752.1409	1,236.9899	1,326.6762	1,358.5146	
รวมงบประมาณเงินรายได้ ทั้งสิ้น			215.8000	236.5000	247.2500	258.0000	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ							
เป้าประสงค์ที่ 1. ผลิตภัณฑ์ต้นกปฏิบัติ (Hands-on) ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีคุณภาพตรงความต้องการของตลาดแรงงานชุมชน สังคมระดับชาติและนานาชาติ							
ตัวชี้วัดที่ 1. ร้อยละของบัณฑิตได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	77.14	76.72	78	80	82	84	1. พัฒนาศักยภาพของบัณฑิตให้รู้จักจริงปฏิบัติได้ 2. พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา

ตารางที่ 1. เป้าประสงค์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน				กลยุทธ์
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	
ตัวชี้วัดที่ 2. ร้อยละ เฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้ใช้บัณฑิต	79.20	Na	80	82	84	86	3. พัฒนาระบบและกลไก การสรรหาอาจารย์ผู้มี ประสบการณ์ทางวิชาชีพ 4. พัฒนาหลักสูตรให้ ทันสมัยและได้มาตรฐาน 5. พัฒนาระบบการ จัดการเรียนการสอนที่มี คุณภาพ
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)			512.88864	765.2191	855.2592	877.6054	
รวมงบประมาณเงินรายได้			92.93372	104.2496	103.4541	106.6898	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ							
เป้าประสงค์ที่ 2. งานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์มีคุณภาพ สามารถนำไปพัฒนาชุมชน สังคมให้เข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพในการ แข่งขันแก่ธุรกิจ อุตสาหกรรมและเกษตรกรรม							
ตัวชี้วัดที่ 3. จำนวน งานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	49	125	100	125	150	200	6. ปรับทิศทางการวิจัยสู่ การวิจัยเชิงบูรณาการ 7. พัฒนางานวิจัยให้มี คุณภาพสูง 8. ส่งเสริมสนับสนุนการ นำผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ไปเผยแพร่หรือ นำไปใช้ประโยชน์
ตัวชี้วัดที่ 4. จำนวน งานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์	2	43	เดิม 100 ปรับ 50	125 60	150 70	200 80	
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)			20.0887	43.5078	46.7335	49.8777	
รวมงบประมาณเงินรายได้			11.4228	18.7790	21.0125	23.7500	

ตารางที่ 1. เป้าประสงค์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน				กลยุทธ์
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน สังคมและสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย							
เป้าประสงค์ที่ 3. เป็นแหล่งให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนเพื่อให้ชุมชนเป็นสังคมฐานความรู้ (Knowledge Based Society) ที่มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น							
ตัวชี้วัดที่ 5.เดิม จำนวน (ร้อยละของ) ปรับ ร้อย ละของโครงการ/ กิจกรรมบริการทาง วิชาการที่มีการบูรณา การกับการจัดการเรียน การสอนและ/หรือ งานวิจัย	52.38	23	25	30	35	40	9. ส่งเสริมการเรียนรู้ใน ชุมชน และนำเสนอองค์ ความรู้ที่มหาวิทยาลัยมี ความเชี่ยวชาญ 10. พัฒนาระบบและกลไก การบริหารจัดการการ ให้บริการทางวิชาการให้ เอื้ออำนวยต่อการสร้าง
ตัวชี้วัดที่ 6. เดิม จำนวน (ร้อยละของ) ปรับ ร้อย ละของโครงการ/ กิจกรรมบริการทาง	12.00	15.11	20	25	30	35	
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)			6.0000	7.6215	7.6500	7.6500	
รวมงบประมาณเงินรายได้			1.3561	3.0100	3.0000	3.0000	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. สืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน							
เป้าประสงค์ที่ 4. บุคลากรและนักศึกษามีความตระหนักในคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมไทยและมีความรู้ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ของประเทศในกลุ่มอาเซียน							
<u>ย้ายจากเป้าประสงค์ที่ 5</u> ตัวชี้วัดที่ 7. จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมและสนับสนุน ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่มี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง (2 ปี ขึ้นไป)	Na	Na	20	20	20	20	11. สร้างจิตสำนึกให้เกิด ความรัก ความภาคภูมิใจ เห็นคุณค่าและตระหนักใน ความสำคัญของ ศิลปวัฒนธรรม

ตารางที่ 1. เป้าประสงค์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน				กลยุทธ์
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	
เป้าประสงค์ที่ 5. มีการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กับพันธกิจอื่น							
เพิ่ม ตัวชี้วัดที่ 8. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการกับพันธกิจอื่น ๆ	Na	Na	20	25	30	40	12. สนับสนุนและส่งเสริมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีการบูรณาการกับพันธกิจอื่นๆ
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)			2.5000	2.8840	3.0000	3.0000	
รวมงบประมาณเงินรายได้			1.7177	1.4500	1.5500	1.5500	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. เดิม พัฒนาระบบและกลไก สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อให้นักศึกษามีพัฒนาการครบทุกด้าน							
ปรับ สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อให้นักศึกษามีพัฒนาการครบทุกด้าน							
เป้าประสงค์ที่ 6. นักศึกษาเป็นคนดี คนเก่งและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ							
ตัวชี้วัดที่ 9. จำนวนนักศึกษาหรือผลงานนักศึกษาได้รับรางวัล/การยกย่องชมเชยระดับท้องถิ่น ชาติ และนานาชาติ	7	4	6	12	18	24	13. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาแบบรอบด้านเพื่อให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ตัวชี้วัดที่ 10. เดิม ค่าเฉลี่ยปรับ ร้อยละของผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิตโดยผู้ใช้บัณฑิต	79.20	Na	>80	>80	>80	>80	
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)			6.7065	6.6417	7.0544	7.3763	
รวมงบประมาณเงินรายได้			11.8366	10.1512	12.5992	16.0704	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6. พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน							
เป้าประสงค์ที่ 7. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน							
ตัวชี้วัดที่ 11. เดิม ค่าเฉลี่ยปรับ ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสอนของอาจารย์	78.2	Na	เดิม4(3.51) ปรับ 80.00	4.15 (4.00) 81.00	4.3 (4.51) 82.00	4.51 (4.51) 83.00	14. พัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 15. พัฒนาคุณภาพชีวิตของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 1. เป้าประสงค์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน				กลยุทธ์
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	
ตัวชี้วัดที่ 12. <u>เดิม</u> ค่าเฉลี่ยปรับ ร้อยละ เฉลี่ยความพึงพอใจการ บริการของผู้รับบริการ ต่อการดำเนินงานของ บุคลากร	75.00	Na	<u>เดิม</u> 4(3.51) <u>ปรับ</u> 80.00	4.15 (4.00) 81.00	4.3 (4.51) 82.00	4.51 (4.51) 83.00	
ตัวชี้วัดที่ 13. <u>เดิม</u> ค่าเฉลี่ยปรับ ร้อยละ เฉลี่ยความพึงพอใจของ อาจารย์และบุคลากรใน การบริหารจัดการของ มหาวิทยาลัย	74.00	Na	<u>เดิม</u> 4(3.51) <u>ปรับ</u> 80.00	4.15 (4.00) 81.00	4.3 (4.51) 82.00	4.51 (4.51) 83.00	
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)			9.2222	12.6000	7.6000	7.6000	
รวมงบประมาณเงินรายได้			2.4096	2.8050	3.9000	3.9000	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเชิงบูรณาการด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีบุคลากรเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ							
เป้าประสงค์ที่ 8. การบริหารงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
ตัวชี้วัดที่ 14. ผลการ ประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษา ภายในมหาวิทยาลัย (สกอ.)	4.49	Na	4.51	4.61	4.71	4.81	16. ระบบการบริหาร จัดการมีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ 17. ส่งเสริมการสร้าง ภาพลักษณ์ของ มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จัก เป็นที่ยอมรับในระดับ ท้องถิ่น ประเทศ และ นานาชาติ 18. การบริหารงานการเงิน และงบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงานคุ้มค่ากับการ ลงทุนและก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุด <u>เดิม</u> กับมหาวิทยาลัย <u>ปรับ</u> ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง
ตัวชี้วัดที่ 15. ผลการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.)	3.78	3.78	4.21	4.31	4.41	4.51	

ตารางที่ 1. เป้าประสงค์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน				กลยุทธ์
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	
							19. พัฒนาด้านกายภาพ อาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมให้มีบรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยใช้แนวทางในการดำเนินงานแบบ Green & Clean University) 20. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ 21. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)			185.6973	386.2158	399.3791	405.4052	
รวมงบประมาณเงินรายได้			69.5118	71.3042	75.5092	75.7398	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8. เดิม พัฒนามหาวิทยาลัยให้พร้อมก้าวสู่ระดับอาเซียน ปรับ พัฒนามหาวิทยาลัยให้พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน							
เป้าประสงค์ที่ 9. เดิม มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการก้าวสู่ระดับอาเซียน ปรับ มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน							
ตัวชี้วัดที่ 17 จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิกับสถาบันการศึกษาหรือองค์กรประเทศในกลุ่มอาเซียน	1	2	เดิม 1 ปรับ 1	2 1	3 1	4 1	22. เดิม เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน พัฒนาด้านกายภาพศูนย์ภาษาและศูนย์อาเซียนศึกษาเพื่อส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ทางด้านภาษาอังกฤษและประชาคมอาเซียน ปรับ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ตารางที่ 1. เป้าประสงค์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน				กลยุทธ์
	2555	2556	2557	2558	2559	2560	
รวมเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)			9.0377	12.3000	0.0000	0.0000	
รวมงบประมาณเงินรายได้			3.0317	1.1010	1.5000	1.5000	
งบกลาง (งบประมาณเงินรายได้)			21.5800	23.6500	24.7250	25.8000	

ตารางที่ 2. กลยุทธ์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน			
	2555	2556	2557	2558	2559	2560
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ						
กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาศักยภาพของบัณฑิตให้รู้จักจริงปฏิบัติได้						
ตัวชี้วัดที่ 1. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะทางวิชาชีพ	Na	Na	0	70	75	80
ตัวชี้วัดที่ 2. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายที่มีคุณลักษณะตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)	Na	Na	0	70	75	80
ตัวชี้วัดที่ 3. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถทางด้าน IT	Na	Na	70	75	80	85
กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา						
ตัวชี้วัดที่ 4. ร้อยละของอาจารย์ประจำมีคุณวุฒิปริญญาเอก	5.92	8.45	10	12	16	20
ตัวชี้วัดที่ 5. ร้อยละของอาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	27.18	26.94	30	35	40	45
ตัวชี้วัดที่ 6. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ (ฝังตัว) ในสถานประกอบการ	Na	Na	0	1	2	3
เพิ่ม กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาระบบและกลไกการสรรหาอาจารย์ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาชีพ						
ตัวชี้วัดที่ 7. ร้อยละของอาจารย์ที่มีประสบการณ์วิชาชีพจากสถานประกอบการ	Na	Na	0	1	2	3

ตารางที่ 2. กลยุทธ์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน			
	2555	2556	2557	2558	2559	2560
กลยุทธ์ที่ 4. <u>เดิม</u> พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะที่ได้มาตรฐานให้ทันสมัยและได้มาตรฐานใหม่ พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและได้มาตรฐาน						
ตัวชี้วัดที่ 8. ร้อยละของหลักสูตรฐานสมรรถนะต่อหลักสูตรทั้งหมด	Na	Na	0	5	10	15
ตัวชี้วัดที่ 9. จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา	2	2	<u>เดิม</u> 1 <u>ปรับ</u> 0	1 1	1 1	1 1
เพิ่ม ตัวชี้วัดที่ 10. จำนวนหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ (English Program)	0	0	0	0	0	1
กลยุทธ์ที่ 5. <u>เดิม</u> พัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ <u>ปรับ</u> พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ						
ตัวชี้วัดที่ 11. ร้อยละของนักศึกษาที่พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา	10.09	10.15	8	7	6	5
ตัวชี้วัดที่ 12. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด	70.58	Na	80	83	86	90
ตัวชี้วัดที่ 13. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เรียนต่อคุณภาพห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ทรัพยากรการเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ	<u>เดิม</u> 96.00 <u>ปรับ</u> 78.20	Na Na	75 >80	80 >80	85 >80	90 >80
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. สร้างและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ						
กลยุทธ์ที่ 6. ปรับทิศทางงานวิจัยสู่การวิจัยเชิงบูรณาการ						
ตัวชี้วัดที่ 14. จำนวนศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางหรือศูนย์ความเป็นเลิศ <u>เพิ่ม</u> ที่เปิดใหม่	<u>เดิม</u> 2 <u>ปรับ</u> 2	2 2	1 1	1 1	2 1	2 1
กลยุทธ์ที่ 7. พัฒนางานวิจัยให้มีคุณภาพสูง						
ตัวชี้วัดที่ 15. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านการวิจัยต่อปี	Na	Na	20	25	30	35
ตัวชี้วัดที่ 16. มี <u>เพิ่ม</u> ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย <u>เพิ่ม</u> ของมหาวิทยาลัยที่เป็นปัจจุบัน	Na	Na	1	1	1	1
กลยุทธ์ที่ 8. ส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์เพื่อนำไปเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์						
ตัวชี้วัดที่ 17. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	34,083.17	50,048.40	50,000	50,000	50,000	50,000

ตารางที่ 2. กลยุทธ์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน			
	2555	2556	2557	2558	2559	2560
ตัวชี้วัดที่ 18. ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปเผยแพร่	8.40	21.29	25	30	35	40
ตัวชี้วัดที่ 19. ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่นำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	0.34	7.33	20	25	30	35
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน สังคม และสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย						
กลยุทธ์ที่ 9. ส่งเสริมการเรียนรู้ในชุมชนและนำเสนอองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญ						
ตัวชี้วัดที่ 20. จำนวนชุมชนหมู่บ้านหรือองค์กรภายนอกที่มีความร่วมมือทางวิชาการหรือส่งเสริมความเข้มแข็ง	3	8	10	10	10	10
ตัวชี้วัดที่ 21. จำนวนโครงการ <u>เพิ่ม/กิจกรรม</u> บริการวิชาการ	68	86	60	60	60	60
ตัวชี้วัดที่ 22. จำนวนผู้รับบริการจากโครงการ/กิจกรรมการบริการวิชาการ	7,799	7,189	8,000	8,000	8,000	8,000
ตัวชี้วัดที่ 23. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อประโยชน์จากการให้บริการวิชาการและวิชาชีพ	86.31	88.08	<u>เดิม</u> 88 <u>ปรับ</u> >80	89 >80	90 >80	90 >80
กลยุทธ์ที่ 10. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการการให้บริการทางวิชาการให้เอื้ออำนวยต่อการสร้างรายได้						
ตัวชี้วัดที่ 24. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อการบริหารจัดการและกระบวนการให้บริการด้านการบริการวิชาการ	86.07	91.97	<u>เดิม</u> 90 <u>ปรับ</u> >80	91 >80	92 >80	93 >80
ตัวชี้วัดที่ 25. รายได้จากบริการวิชาการในรอบ 1 ปี	626,069.60	2,342,756.03	3,000,000	3,500,000	4,000,000	4,500,000
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. สืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน						
กลยุทธ์ที่ 11. สร้างจิตสำนึกให้เกิดความรักความภาคภูมิใจ เห็นคุณค่าและตระหนักในความสำคัญของศิลปวัฒนธรรม						
ตัวชี้วัดที่ 26. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	41	54	<u>เดิม</u> 40 <u>ปรับ</u> 30	40 30	40 30	40 30

ตารางที่ 2. กลยุทธ์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน			
	2555	2556	2557	2558	2559	2560
เพิ่ม ตัวชี้วัดที่ 27. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนร่วมกับชุมชน	Na	Na	10	10	10	10
เพิ่ม ตัวชี้วัดที่ 28. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีส่วนร่วมกับประเทศในกลุ่มอาเซียน	Na	Na	0	1	1	1
เพิ่ม ตัวชี้วัดที่ 29. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม	9,041	11,478	9,000	9,000	9,000	9,000
ตัวชี้วัดที่ 30. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	89.87	87.81	เดิม 88 ปรับ >80	89 >80	90 >80	91 >80
กลยุทธ์ที่ 12. สนับสนุนและส่งเสริมโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้มีการบูรณาการกับพันธกิจอื่นๆ						
ตัวชี้วัดที่ 31. จำนวนแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม	เดิม 1 ปรับ Na	3 Na	1 1	1 1	1 1	1 1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. เดิม พัฒนาระบบและกลไก สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อให้นักศึกษามีพัฒนาการครบทุกด้าน ปรับ สนับสนุนและส่งเสริมเพื่อให้นักศึกษามีพัฒนาการครบทุกด้าน						
กลยุทธ์ที่ 13. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาแบบรอบด้านเพื่อให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์						
ตัวชี้วัดที่ 32. เดิม ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของนักศึกษาต่อระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้านกิจการนักศึกษา	74.98	Na	75	80	85	90
ปรับ ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ (นอกหลักสูตร) ไม่น้อยกว่า 80 ชั่วโมงในรอบ 1 ปี	Na	Na	30	60	75	80
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6. พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน						
กลยุทธ์ที่ 14. พัฒนาศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน						
ตัวชี้วัดที่ 33. สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	1:18	1:18	เดิม 1:19(1:22) ปรับ 1:19	1:20 (1:21) 1:20	1:20 1:20	1:20 1:20
ตัวชี้วัดที่ 34. สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาระดับปริญญาตรี	1:0.85	1:0.88	1:0.8	1:0.7	1:0.6	1:0.5

ตารางที่ 2. กลยุทธ์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน			
	2555	2556	2557	2558	2559	2560
ตัวชี้วัดที่ 35. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดในเวลา 1 ปี	Na	Na	เดิม 60 (70)(50) ปรับ 70	65 (75) (60) 75	70(80)(70) 80	80(90)(80) 80
ตัวชี้วัดที่ 36. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ด้านภาษาอังกฤษในเวลา 1 ปี	Na	Na	เดิม 60 ปรับ 50	65 55	70 60	80 65
ตัวชี้วัดที่ 37. ร้อยละของบุคลากรสายบริหารที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ทางการบริหารในเวลา 1 ปี	Na	Na	เดิม 70 ปรับ 70	75 75	80 80	90 80
ตัวชี้วัดที่ 38. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ทางวิชาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดในเวลา 1 ปี	Na	Na	เดิม 60(70)(50) ปรับ 70	65(75)(60) 75	70(80)(70) 80	80(90)(80) 80
ตัวชี้วัดที่ 39. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ประสบการณ์ด้านภาษาอังกฤษในเวลา 1 ปี	Na	Na	เดิม 60 ปรับ 50	65 55	70 60	80 65
ตัวชี้วัดที่ 40. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์	Na	Na	เดิม 60 ปรับ 10	65 10	70 10	80 10
กลยุทธ์ที่ 15. พัฒนาคุณภาพชีวิตของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน						
ตัวชี้วัดที่ 41. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรทุกระดับ (สายบริหาร สายวิชาการ สายสนับสนุน)ที่มีต่อการได้ปฏิบัติงาน เพิ่มและสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	73.91	Na	75	80	80	80
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยเชิงบูรณาการด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีบุคลากรเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ						
กลยุทธ์ที่ 16. ระบบการบริหารจัดการมีความคล่องตัวโปร่งใส ตรวจสอบได้						
ตัวชี้วัดที่ 42. ร้อยละการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	54.16	70.83	75	80	85	90
ตัวชี้วัดที่ 43. ระดับความสำเร็จของระบบบริหารความเสี่ยง	5	Na	5	5	5	5

ตารางที่ 2. กลยุทธ์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน			
	2555	2556	2557	2558	2559	2560
กลยุทธ์ที่ 17. เดิม ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ ปรับ ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ประเทศ และนานาชาติ						
ตัวชี้วัดที่ 44. เดิม ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้รับบริการต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	Na	Na	75	80	85	90
ปรับ ร้อยละของค่าเฉลี่ยการรับรู้ในภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	Na	Na	70	>80	>80	>80
กลยุทธ์ที่ 18. การบริหารงาน การเงินและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานคุ้มค่ากับการลงทุนและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
ตัวชี้วัดที่ 45. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี	66.84	76.43	94	95	96	97
ตัวชี้วัดที่ 46. ร้อยละของงบประมาณเงินรายได้เพิ่มขึ้น (เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.2556)	Na	Na	เดิม 2 ปรับ 5	4 10	6 15	10 20
กลยุทธ์ที่ 19. พัฒนาด้านกายภาพ อาคารสถานที่สภาพแวดล้อมให้มีบรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยใช้แนวทางในการดำเนินงานแบบ Green & Clean University)						
ตัวชี้วัดที่ 47. ระดับความสำเร็จจัดทำแผนแม่บท (Master Plan) เพื่อการบริหารจัดการพื้นที่	Na	Na	5	5	5	5
ตัวชี้วัดที่ 48. ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของบุคลากรนักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพของอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย	74.09	Na	เดิม 75 ปรับ 75	80 80	85 80	90 80
กลยุทธ์ที่ 20. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ						
ตัวชี้วัดที่ 49. ระดับความสำเร็จของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	5.00	Na	5	5	5	5
ตัวชี้วัดที่ 50. เดิม ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	Na	Na	3.51	4.00	4.51	4.51
ปรับ ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	Na	Na	70.00	80.00	90.00	90.00
ตัวชี้วัดที่ 51. เดิม ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้ใช้ระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัย	Na	Na	3.51	4.00	4.51	4.51
ปรับ ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้ใช้ระบบเครือข่ายของมหาวิทยาลัย	Na	Na	70.00	80.00	90.00	90.00

ตารางที่ 2. กลยุทธ์ในการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิพ.ศ.2557- พ.ศ.2560

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน			
	2555	2556	2557	2558	2559	2560
กลยุทธ์ที่ 21. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง						
ตัวชี้วัดที่ 52. ระดับความสำเร็จของระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	5.00	Na	เดิม 5(4.51) ปรับ 4.51	5(4.61) 4.61	5(4.71) 4.71	5(4.81) 4.81
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8. เดิม พัฒนามหาวิทยาลัยให้พร้อมก้าวสู่ระดับอาเซียน ปรับ พัฒนามหาวิทยาลัยให้พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน						
กลยุทธ์ที่ 22. เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน						
ตัดออก ตัวชี้วัดที่ 53. ระดับความก้าวหน้าของศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของอาจารย์ต่อความรู้ภาษาอังกฤษ เช่น การตีพิมพ์บทความคะแนนสอบมาตรฐาน การเข้าอบรมระดับคะแนน TOEFL TOEIC	Na	Na	10	20	30	40
ตัดออก ตัวชี้วัดที่ 54. ร้อยละของนักศึกษาปีสุดท้ายสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ	Na	Na	0	5	10	20
ตัวชี้วัดที่ 55. เดิม จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ปรับ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามความร่วมมือในกลุ่มประชาคมอาเซียน	Na 1	2 2	6 2	8 >2	5 >2	5 >2

10. ที่ประชุมมอบกองนโยบายและแผนปรับแก้ข้อมูลการทบทวน ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมายของการดำเนินงาน เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป


ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา 19.40 น.

สุจินทา
(น.ส.สุจินทา มณฑปใหญ่)

ผู้ตรวจงานการประชุม


(นายพัฒนพงศ์วรรณวิไล)

ผู้ตรวจงานการประชุม

โครงการประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 5 ปี พ.ศ. 2555 – 2559

สภาพของโครงการ โครงการเดิม โครงการใหม่

สนองประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการ

สนองเป้าประสงค์มหาวิทยาลัย ข้อที่ 5 การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถรองรับต่อ
สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

สนองกลยุทธ์หลักที่ 10 สร้างระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพ

1. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับ
นโยบายของสภาสถาบัน นโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และเชื่อมโยงกับปรัชญา ปณิธาน พระราชบัญญัติ
สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน ตามกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว และแผนพัฒนา
การศึกษาระดับอุดมศึกษาของชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 – 2559)

2. เพื่อทบทวนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลสุวรรณภูมิ

3. จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 – 2562)
เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อทราบถึงผลการประเมินตามตัวชี้วัดของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
สุวรรณภูมิระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 – 2559)

2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมทบทวนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนพัฒนา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2558 – 2562 ที่ผ่านการ
พิจารณาจากมหาวิทยาลัย

4. ลักษณะของกิจกรรมที่ดำเนินการ : เป็นโครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

5. กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมย่อยครั้งที่ 5

กลุ่มที่ 1 ประชุมถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2,3 และ 8

จำนวน 52 คน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดี	จำนวน	2	คน
2. ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน	2	คน
3. คณบดี/รองคณบดี	จำนวน	14	คน
4. ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/กอง	จำนวน	5	คน
5. ผู้เกี่ยวข้องทางด้านงานวิชาการ/วิจัย/บริการวิชาการ	จำนวน	22	คน
6. คณะกรรมการดำเนินงาน	จำนวน	7	คน

กลุ่มที่ 2 ประชุมถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 และ 5

จำนวน 50 คน ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดี	จำนวน	1	คน
2. ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน	1	คน
3. คณบดี/รองคณบดี	จำนวน	21	คน
4. ผู้อำนวยการกอง	จำนวน	2	คน
5. ผู้เกี่ยวข้องด้านวิชาการ/กิจการนักศึกษา	จำนวน	18	คน
6. คณะกรรมการดำเนินงาน	จำนวน	7	คน

6. แผนการปฏิบัติงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

เป้าหมายของโครงการ/ตัวชี้วัด/งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2557	
	หน่วยนับ	จำนวน
ตัวชี้วัด		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	คน	52
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ร้อยละ	80
งบประมาณ		
ต้นทุนค่าใช้จ่าย	บาท/คน	7,490

7. ระยะเวลา

กิจกรรมย่อยครั้งที่ 5 วันพฤหัสบดีที่ 23 มกราคม 2557

8. สถานที่

กิจกรรมย่อยครั้งที่ 5

- 1). ห้องประชุม ชั้น 4 อาคาร สำนักงานอธิการบดี
- 2). ห้องประชุมหัตตรา ชั้น 2 อาคาร 10

9. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ผลผลิตผู้สำเร็จ การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี งบรายจ่ายอื่น ภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา รายละเอียดประกอบงบประมาณ

กิจกรรมย่อยครั้งที่ 5

ค่าใช้จ่าย

กลุ่มที่ 1 ประชุมถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2,3 และ 8

1) ค่าอาหารว่าง จำนวน 52 คน จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 25 บาท	2,600 บาท
2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 52 คน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 70 บาท	3,640 บาท
รวมเป็นจำนวนเงิน	6,240 บาท

กลุ่มที่ 2 ประชุมถ่ายทอดแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 และ 5

1) ค่าอาหารว่าง จำนวน 50 คน จำนวน 1 มื้อ ๆ ละ 25 บาท	1,250 บาท
รวมเป็นจำนวนเงิน	1,250 บาท

รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 7,490 บาท (เจ็ดพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

10. ความพร้อมของโครงการ : ดำเนินการได้ทันที

11. การประเมินผลของโครงการ : สรุปผล และจัดทำรายงานดำเนินงานโครงการ

12. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ : -

13. ผู้รับผิดชอบ

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี